



## Contexte de la mission

La maîtrise des ressources humaines est à la fois un préalable et un enjeu à la mise en œuvre d'une politique gouvernementale des ressources humaines moderne.

Cette maîtrise dépend de la richesse et de la qualité des systèmes d'information des ressources humaines (SIRH) sur lesquels elle s'appuie.

Conscient de cette réalité, le Ministère de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration (MFPMA) a confié au cabinet I.T.Consulting la réalisation de cette étude pour élaborer un Noyau Commun d'un futur SIRH interministériel et dresser la feuille de route pour sa mise en œuvre.

## Enjeux & Objectifs

L'objectif de cette étude consiste à dresser une feuille de route pour le développement des SIRH des Administrations Publiques d'une part, et élaborer les spécifications fonctionnelles et techniques communes aux SIRH, formalisées sous forme d'un cahier des charges (Noyau Commun) d'autre part.

## Résultats attendus

- Réalisation d'un état des lieux des SIRH en production et en projet chez les administrations publiques (39 entités (Départements Ministériels, Hauts Commissariats et autres entités gouvernementales) et identification de leurs forces et faiblesses ;
- Elaboration d'un plan d'urbanisation détaillé du futur SIRH commun à l'ensemble des administrations publiques
- Élaboration des spécifications fonctionnelles détaillées et techniques communes aux SIRH des administrations publiques marocaines ;
- Elaboration de procédures RH de l'administration publique (104 procédures)
- Rédaction de la feuille de route pour la mise en œuvre du scénario retenu pour l'évolution des SIRH. ( cout du scénario retenu, planning de mis en œuvre et instances chargées de la mise en œuvre).

## Démarche

Phase 1.  
Diagnostic et Scénarios de développement

Initialisation

Diagnostic et évaluation

Scénarios développement

Phase 2.  
Noyau Commun et Feuille de route de développement

Spécifications Fonctionnelles

Spécifications Techniques

Feuille de route